

Мнение профсоюзного органа  
УЧТЕНО:



(подпись)

СОГЛАСОВАНО:  
Решение Совета школы

протокол № 4 от 31.08.22

Председатель Совета школы

 М.И.Акользина

(подпись)

УТВЕРЖДЕНО:  
Директор МБОУ НОШ № 12  
Приказ № 27 от 31.08.2022 г.



И.И.Черевкова

(подпись)

### ПОЛОЖЕНИЕ 3

об условиях и порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе № 12 имени Героя Советского Союза Зои Космодемьянской муниципального образования Каневской район

#### 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.12 №273-ФЗ

- Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»,

- постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» (с изменениями);

- постановление Главы администрации муниципального образования Каневской район от 24 ноября 2017 года № 2142 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район» (с изменениями) и определяет условия и порядок распределения выплат стимулирующего характера для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе № 12 .

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначается для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, в создании условий и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует экспертная комиссия по распределению выплат с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

## 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты социального характера.

3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на период действия квалификационной категории.

4. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности.

4.1. Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за ученую степень кандидата наук или почётное звание «Заслуженный» «Народный», «Почетный».

При наличии у работника нескольких званий повышающий коэффициент применяется по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

6. Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат.

7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа педагогической работы. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет- 5%

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет- 10%

при выслуге лет от 10 лет - 15%

**8. В МБОУ НОШ № 12 устанавливаются следующие выплаты за интенсивность, качество и результативность выполняемой работы:**

№	Виды работ	Размер доплат в суммовом выражении
1.	За подготовку призеров олимпиад, конференций различного уровня (школа, район, край, РФ; 1-3 места) в текущем учебном году (за каждого ученика)	500-10000
2.	За подготовку призеров конкурсов, спортивных соревнований	500 -10000
3.	За проведение открытых уроков высокого качества, разработка	500-10000

4.	открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока	500 - 10000
5.	За подготовку и проведение внеклассных мероприятий.	500 - 10000
6.	Внедрение современных образовательных технологий	500 - 10000
7.	За активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, круглых столах, мастер –классах, разработка тестов, за участие во всероссийских, краевых, районных выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах –конкурсах, участие в работе педагогических советов)	500 - 10000
8.	За участие в организации и проведение предметных недель и др. мероприятий методического объединения	500 - 10000
9.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обученности при переходе из 4 в 5 класс, результаты государственной аттестации	500 - 10000
10.	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и т.п..	500 - 50000
11.	Наличие публикаций.	500 - 10000
12.	За вовлечение учащихся в научно-исследовательские проекты	500 – 10000
13.	За выполнение обязанностей связанных с повышением авторитета школы (кружки, секции, студии (не тарифицированные), сотрудничество с газетами, музеями района, края.	500 - 10000
14.	За организацию и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров и т.п.)	500 - 10000
	За участие в разработке	500 - 10000

15.	За участие в разработке авторизованных и авторских программ	500 - 10000
16.	Наличие единой формы и ее соблюдение всеми учащимися класса (если нет замечаний и случаев нарушений)	500 - 10000
17.	Участие в издании школьной газеты (статьи, верстка)	500 - 10000
18.	Наличие публикации, информации об ОУ за отчетный период в СМИ (по телевидению):	500 - 10000
19.	Новые формы работы с родителями (SMS- дневники, электронные журналы и др.)	500 - 10000
20.	Участие педагогов в районных, краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях	500 - 10000
21.	Наличие полного отчета о проделанной работе с фотографиями за отчетный период и соответствующее требованиям обновление портфолио класса	500 - 10000
22.	Активная работа в Совете школы	500 - 10000
23.	Высокое качество подготовки и проведения внеклассного мероприятия	500 - 10000
24.	Организация выезда учащихся и поход или на экскурсию	500 - 10000
25.	Посещение районных и краевых семинаров и мастер-классов классных руководителей	500 - 10000
26.	Наличие и работа по авторской программе воспитательной работы	500 - 10000
27.	Выступление на российских, краевых, районных семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы классного руководителя	500 - 10000
28.	Участие в профессиональных конкурсах «Лучший классный руководитель» и др. в течение учебного года	500 - 50000
29.	За высокий уровень	500 - 10000

	исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение журналов личных дел, дневника классного руководителя, протоколов родительских собраний и др.)		
30.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми	500-10000	
31.	За ведение протоколов педагогического совета	500-10000	
32.	За работу в «Сетевом городе»	500 - 10000	
33.	За подготовку учащихся к конкурсам, смотрам	500 - 10000	
34.	За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся (в зависимости от педагогической нагрузки):	на 1 ставку и более	2000
		менее 1 ставки	из расчета 2000 руб. пропорционально нагрузке
35.	За обеспечение обязательного общего образования	500 - 10000	
36.	За выполнение особо важных или срочных работ	500-10000	
37.	За работу не входящую в круг основных обязанностей	500-10000	
38.	За увеличение объема работ	500 - 10000	

### 9. Стимулирующая доплата молодым специалистам

- «краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей» осуществляется педагогическим работникам, являющимся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее молодой педагог), трудоустроившимся по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией. Выплата производится в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога.

Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа) и осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки.

Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между МБОУ НОШ № 12 и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

В случае нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов указанных в абзаце четвертом настоящего пункта.

## **10. Порядок и условия выплат отдельным категориям работников.**

В МБОУ НОШ № 12 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование педагогических работников, ведущих учебный процесс (учителей), согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного учителем времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

## **11. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися**

- доплата выплачивается педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ НОШ № 12;
- список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ НОШ № 12;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета **4000 руб.** в месяц независимо от количества обучающихся в классе;
- в случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачиваются за работу с учащимися в каждом классе;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов размер доплат не изменяется.

## **12. Выплаты социального характера:**

1. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат социального характера:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- к празднованию Дня учителя – до 10000 руб.;
- в связи с юбилейной датой педагогической деятельности – до 10000 руб.;
- в связи с юбилейным Днём рождения – до 10000 руб.

1.1 Выплата социального характера по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

1.2 Выплата социального характера за качество выполняемых работ выплачивается единовременно в размере до 3 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Выплаты социального характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

### **13. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам.**

- право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники МБОУ НОШ № 12, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по **1 сентября** соответствующего года;
- ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на **1 августа** соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, **утверждается приказом руководителя школы;**
- ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника;
- ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

- ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года