


Мнение профсоюзного органа
УЧТЕНО.


Протокол № 4 от 31.08.22
Председатель ППО
*Л.Е. Житник
(подпись)

СОГЛАСОВАНО:
Решение Совета школы

протокол № 4 от 31.08.22
Председатель Совета школы
 М.И.Аколызина
(подпись)

УТВЕРЖДЕНО:


Директор МБОУ НОШ № 12
приказ № 77 от 31.08.2022г.
Н.И. Черевкова
(подпись)

ПОЛОЖЕНИЕ 4

о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе № 12 имени Героя Советского Союза Зои Космодемьянской муниципального об- разования Каневской район

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:
Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 13.11.2008 года № 1499 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район» (с изменениями);
- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 14.11.2008 года № 1508 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район (с изменениями);
- постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» (с изменениями);
- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 года № 2142 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район "(с изменениями);
- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 26 февраля 2018 г. № 213 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования».

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно - управленческого, учебно - вспомогательного (вспомогательного) и обслуживающего персонала

1. Выплаты стимулирующего характера предназначаются для усиления материальной заинтересованности педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного (вспомогательного) и обслуживающего персонала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной общеобразовательной школы № 12 муниципального образования Каневской район (далее Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, снижении текучести кадров и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей.

2. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

3. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- выплаты социального характера;

4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

При наличии вакантных ставок в тарификационных списках и в штатном расписании предусматривается планирование бюджетных средств на осуществление доплаты за квалификационную категорию с повышающим коэффициентом к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы – 0,10.

5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.

Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за ученую степень кандидата наук или почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный».

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

6. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет- 5% ;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет- 10%;
- при выслуге лет от 10 лет- 15%.

При наличии вакантных ставок в тарификационных списках и в штатном расписании

предусматривается планирование бюджетных средств на осуществление доплаты за выслугу лет к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 10%.

7. Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки
за интенсивность и высокие результаты работы:

<i>Наименование должности</i>	<i>Виды выплат</i>	<i>Размер выплат</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Педагогический персонал, не связанный с учебным процессом (педагог-организатор, старший вожатый, педагог дополнительного образования)	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	500-10000
	За подготовку учащихся к конкурсам, смотрам	500 -10000
	подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	500-10000
	подготовка и проведение внеклассных мероприятий	500-10000
	участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методсоветах, методических объединениях, педсоветах, профессиональных конкурсах и т.д.)	500-10000
	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение театров, музеев, экскурсий)	500-10000
	организация к проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности (участие в конкурсах, концертах, районных, краевых мероприятиях)	500-10000
	За поиск и внедрение новых методов в эстетическом воспитании детей	500-10000
	Образцовое содержание кабинета	500-10000
	За организацию дополнительного образования	500-10000
	За работу не входящую в круг основных обязанностей	500 -10000
	За организацию работы с учебниками	500 - 10000
	За ведение документации по питанию	500-10000
	За обеспечение обязательного общего образования	500 - 10000
	За организацию работы с учащимися	500 - 10000
	Доплата отдельным категориям граждан	3000
За участие и результативность в профессиональных конкурсах	500-10000	

	За интенсивность и переуплотненный режим работы	500 - 10000	
	За увеличение объема работы	500 - 10000	
	За выполнение функций классного руководителя	500 - 10000	
	За выполнение особо важных или срочных работ	500 - 10000	
	Обновление школьного сайта	500 - 10000	
	За работу в выходные дни, поездка на экскурсии, спортивные соревнования, походы, посещение районных, краевых музеев, за ведение музейным уголком.	500 - 10000	
	За работу в «Сетевом городе»	500 - 10000	
	За проведение профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения в учебно-воспитательный процесс	500 - 10000	
	За ведение кружковой работы	500 - 10000	
	За сопровождение детей в поездках	500 - 10000	
	За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся (в зависимости от педагогической нагрузки):	на 1 ставку и более	1000
		менее 1 ставки	из расчета 1000
	За поиск и внедрение новых методов в эстетическом воспитании детей	500 - 10000	
	За сложность и напряженность выполняемой работы	500-20000	
Заместители директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе	Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	500-10000	
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	500-10000	
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно – воспитательного процесса	500-10000	
	Высокий уровень аттестации педагогических работников школы	500-10000	
	Высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	500-10000	

	Организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня	500-10000	
	постоянное активное, результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	500-10000	
	высокий уровень организации и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	500-10000	
	За работу не входящую в круг основных обязанностей	500-10000	
	за интенсивность и переуплотненный режим работы	500-10000	
	За увеличение объема работы	500 – 10000	
	За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся при нагрузке:	1 ставка	2000
		менее 1 ставки	пропорционально нагрузке
	По итогам, квартала, полугодия, года	500 - 10000	
	За работу в «Сетевом городе»	500 - 10000	
	За выполнение особо важных или срочных работ	500 – 10000	
	За выполнение функций классного руководителя	500 - 10000	
	За обеспечение обязательного общего образования (подворовые обходы)	500 - 10000	
	За сложность и напряженность выполняемой работы	500 – 20000	
	За проведение профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения в учебно-воспитательный процесс	500 - 10000	
Заместитель директора	Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	500-10000	
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	500-10000	
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебного, воспитательного процесса	500-10000	

	Высокий уровень аттестации педагогических работников школы	500-10000	
	Высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	500-10000	
	Организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня	500-10000	
	постоянное активное, результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	500-10000	
	высокий уровень организации и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	500-10000	
	За работу не входящую в круг основных обязанностей	500-10000	
	за интенсивность и переуплотненный режим работы	500-10000	
	За увеличение объема работы	500 – 10000	
	За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся при нагрузке:	1 ставка	2000
		менее 1 ставки	пропорционально нагрузке
	По итогам, квартала, полугодия, года	500 - 10000	
	За работу в «Сетевом городе»	500 - 10000	
	За выполнение особо важных или срочных работ	500 – 10000	
	За выполнение функций классного руководителя	500 - 10000	
	За обеспечение обязательного общего образования (подворовые обходы)	500 - 10000	
	За сложность и напряженность выполняемой работы	500 – 20000	
	За проведение профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения в учебно-воспитательный процесс	500 - 10000	
Педагог -психолог	За увеличение объема работы	500 – 10000	

За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	500-10000		
За обеспечение психологической поддержки учащихся в период подготовки и проведения итоговой аттестации	500-10000		
За работу не входящую в круг основных обязанностей	500-10000		
за интенсивность и переуплотненный режим работы	500-10000		
За увеличение объема работы	500 - 10000		
По итогам, квартала, полугодия, года	500 - 10000		
За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся при нагрузке:	на 1	1000	
	менее 1 ставки	пропорционально нагрузке	
За выполнение особо важных или срочных работ	500 – 10000		
За обеспечение обязательного общего образования	500 - 10000		
За сложность и напряженность выполняемой работы	500-20000		
За работу в «Сетевом городе»	500 - 10000		
За выполнение функции классного руководителя	500 - 10000		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	500-10000	
	За подготовку учащихся к конкурсам, смотрам	500 - 10000	
	подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	500-10000	
	подготовка и проведение внеклассных мероприятий	500-10000	
	участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методсоветах.	500-10000	
	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение театров, музеев, экскурсий)	500-10000	

	организация к проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности (участие в конкурсах, концертах, районных, краевых мероприятиях)	500-10000
	За поиск и внедрение новых методов в эстетическом воспитании детей	500-10000
	Образцовое содержание кабинета	500-10000
	За организацию дополнительного образования	500-10000
	За работу не входящую в круг основных обязанностей	500 -10000
	За организацию работы с учебниками	500 - 10000
	За ведение документации по питанию	500-10000
	За обеспечение обязательного общего образования	500 - 10000
	За организацию работы с учащимися	500 - 10000
	Доплата отдельным категориям граждан	3000
	За участие и результативность в профессиональных конкурсах	500-10000
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	500 - 10000
	За увеличение объема работы	500 - 10000
	За выполнение функций классного руководителя	500 - 10000
	За выполнение особо важных или срочных работ	500 - 10000
	Обновление школьного сайта	500 - 10000
	За работу в выходные дни ,поездка на экскурсии, спортивные соревнования, походы, посещение районных, краевых музеев, за заведование музейным уголком.	500 - 10000
	За работу в «Сетевом городе»	500 - 10000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	500-20000
	За проведение профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения в учебно-воспитательный процесс	500 - 10000
	За ведение кружковой работы	500 - 10000
	За сопровождение детей в поездках	500 - 10000
	За поиск и внедрение новых методов в эстетическом воспитании детей	500 - 10000
Заведующий хозяйством	качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, теплового режима	500- 10000

	за организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования школы в течение учебного года	500-10000
	за организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	500-10000
	За своевременное и качественное оформление документов по поставкам оборудования	500-10000
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	500 - 10000
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	300-10000
	За качественное ведение документации	500-10000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	500 - 20000
	За выполнение особо важных или срочных работ	100 -10000
	За дополнительный объем работы	500-10000
	За увеличение объема работы	500 - 10000
	За работу не входящую в круг основных обязанностей	500 -10000
	За своевременное обеспечение множительной техники расходными материалами	500-10000
Библиотекарь	Высокая читательская активность обучающихся	500-10000
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	500-10000
	Участие в общешкольных, районных, краевых и других мероприятиях	500-10000
	За увеличение книжного фонда	500 - 10000
	Оформление тематических выставок	500-10000
	За работу не входящую в круг основных обязанностей	500 - 10000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	100-10000
	За выполнение особо важных или срочных работ	100-10000
	За увеличение объема работы	100 - 10000
	За работу в «Сетевом городе»	500 - 10000
	За выполнении функций классного руководителя	500 - 10000
	За обеспечение обязательного общего образования	500 - 10000

Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож (вахтер)	Проведение генеральных уборок	500-10000
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	500-10000
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	500-10000
	За быстрое устранение аварийных ситуаций	500-10000
	За повышенный объем работ	500-10000
	За участие в текущем ремонте в течение учебного года	500-10000
	За выполнение погрузочно - разгрузочных работ	500 - 10000
	За осуществление пропускного режима	500 - 10000
	За работу по озеленению школьной территории	500 - 10000
	За работу не входящую в круг основных обязанностей	500 - 10000
	За качественную уборку помещений	500-10000
	За выполнение особо важных или срочных работ	100-10000
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	300-10000
	Доплата отдельным категориям граждан	3000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	100-20000
	За увеличение объема работы	100-10000
	Делопроизводитель	За качество и оперативность работы
За работу с архивом, пенсионным фондом		500-10000
За работу не входящую в круг основных обязанностей		500-10000
За ведение трудовых книжек		500 - 10000
За работу с электронной почтой		500 - 10000
За ведение табеля учета рабочего времени		500 - 10000
За интенсивность и переуплотненный режим работы		300- 10000
За ведение воинского учета в школе		500 - 10000
За дополнительный объем работы		500 - 10000
За сложность и напряженность выполняемой работы		100-20000

	За увеличение объема работы	100 - 10000
	За выполнение особо важных или срочных работ	100 - 10000
Электроник	За качество и оперативность работы	500-10000
	За работу не входящую в круг основных обязанностей	500-10000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	100 - 20000
	За выполнение особо важных или срочных работ	100 - 10000
	За увеличение объема работы	100 - 10000

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

8. В Учреждении устанавливаются следующие выплаты социального характера:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- к празднованию Дня учителя, Дня библиотекаря, Дня водителя и т.д. – до 10000 руб.;
 - в связи с юбилейной датой педагогической деятельности – до 10000 руб.
 - в связи с юбилейным Днём рождения – до 10000 руб.

8.1 Выплата социального характера по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При выплате социального характера учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении разных работ, мероприятий.

Максимальным размером выплаты социального характера по итогам работы за период не ограничена.

8.2 Выплата социального характера за качество выполняемых работ выплачивается одновременно в размере до 3 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Выплаты социального характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

9. Порядок и условия выплат отдельным категориям работников

В МБОУ НОШ № 12 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование работников педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (педагог-психолог, педагог-организатор, старший вожатый, педагог дополнительного образования) и работников обслуживающего персонала (дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной

ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

10. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися:

- выплачивается доплата работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ НОШ № 12 ;
- список работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ НОШ № 12 ;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета **4000 руб.** в месяц не зависимо от количества обучающихся в классе;
- в случае, если на работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачивать за работу с учащимися в каждом классе;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливать исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. Не изменять размер доплат в случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов.

11. Стимулирующая доплата молодым педагогам:

- «краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей» осуществляется педагогическим работникам, являющимся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее молодой педагог), трудоустроившимся по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией. Выплата производится в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога.

Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа) и осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки.

Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между МБОУ НОШ № 12 и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

В случае нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов указанных в абзаце четвертом настоящего пункта.

12. Ежегодная денежная выплата стимулирующего характера к началу учебного года педагогическим работникам.

- право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники МБОУ НОШ № 12, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по **1 сентября** соответствующего года;
- ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на **1 августа** соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, **утверждается приказом руководителя школы;**
- ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника;
- ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

- ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам МБОУ НОШ № 12 включая педагогических работников, осуществляющих учебный процесс.

1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - за работу в сельской местности специалистам, оплата труда которых определяется по отраслевой оплате труда в размере 25 % от должностного оклада. К специалистам, имеющим право на получение указанной выплаты, относятся:
 - 1) педагогические работники (педагог-организатор, педагог-психолог, старший вожатый, педагог дополнительного образования);
 - 2) учебно-вспомогательный (вспомогательный) персонал (библиотекарь, электроник).
 - за специфику работы педагогическим работникам;
 - за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в размере 20 % от оклада;
 - за работу в ночное время;
 - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
 - за сверхурочную работу;

2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке.

10. Согласно Закону Краснодарского края от 15 декабря 2004 г. № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы» (с изменениями) педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена в размере, установленном нормативным правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования, - приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на соответствующий год.

11. Работникам, участвовавшим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, могут выплачиваться компенсационные выплаты за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. Выплаты устанавливаются согласно нормативно-правовым актам министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и управления образования администрации муниципального образования Каневской район.

12. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в МБОУ НОШ № 12 устанавливается педагогическим работникам, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ НОШ № 12 (далее – Вознаграждение) составляет **5000** рублей в месяц за функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющих классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а так же в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года